

## Empresas Reto Social



El pasado día **16**, personal de esta **Asociación** se reunió con Técnicos de Empleo del programa Reto Social Empresarial, con el objetivo de realizar varias actividades enfocadas a colaboraciones en cuando a formación, y propuestas de Charlas informativas sobre el Sector del Metal, salidas profesionales, empresas del sector y cómo acceder a ellas, formaciones relacionadas con las ocupaciones del sector metal mecánico, competencias más valoradas, etc., Uno de los objetivos es poner en contacto a usuarios con empresas que demandan personal, así como de perfiles concretos. A lo largo de estos días, Asemeco, ampliara esta información en su web [www.asemeco.com](http://www.asemeco.com)

## Convenio Colectivo Metal



El pasado día **17** de enero, técnicos de esta **Asociación** se reunieron en la Federación de Empresarios Metal, para el estudio del calendario laboral para el año 2018, según el Convenio Colectivo del Metal.

Asemeco ya dispone en su web de estos datos. Así mismo, puedes descargar toda esta información, calendario y documentos relacionados.

[www.asemeco.com](http://www.asemeco.com) Tlf. 957 34 80 90 [asemeco@asemeco.com](mailto:asemeco@asemeco.com)

## VISITAS

El pasado día **18** de enero, componentes de nuestra Junta Directiva, Francisco Reina Gonzalez (**Grupo Pymar**), Gregorio Cruz Bermúdez (**Cruzber**) y personal técnico de esta **Asociación**, realizaron una visita a las instalaciones de nuestra empresa asociada **PENINSULAR DEL LATON**, ubicada en Avda. de la Fábrica s/n.

Durante el recorrido se visitaron las nuevas instalaciones, y surgió la oportunidad para todas nuestras empresas asociadas que así lo deseen, poder realizar una visita guiada a Latones del Carrión y PDL. Esta visita está programada para el próximo mes de febrero. Es importante si estas interesado en asistir, contactes urgentemente con nuestra Asociación para poder reservarte tu plaza. Adjuntamos algunas imágenes de la visita y te invitamos a que puedas acompañarnos en la próxima visita del mes de febrero organizada por Asemeco, Peninsular del Latón y Latones del Carrion.

Como el resto de informaciones, ya puedes ampliarlas desde nuestra web:

**WWW.ASEMECO.COM \* TLF 957 34 80 90**

## Visitas



Reunión celebrada en **PENINSULAR DEL LATON**, el pasado jueves día 18 de enero. En esta reunión asistieron representantes de Peninsular de Latón y Latones del Carrión. Desde Asemeco agradecemos la visita guiada por sus instalaciones así como las sugerencias e inquietudes manifestadas durante la visita.

## Y tú para cuando?

### Altas nuevas

Esta segunda quincena del mes de ENERO, ASEMECO da la bienvenida a 3 nuevas empresas: **Climafont, S.L.**, **Cabello Ingeniería y Montajes Eléctricos, e Instalaciones y Montajes Eléctricos EC.**



**CLIMAFONT S.L.**  
CLIMATIZACIÓN ELECTRICIDAD Y FONTANERÍA

Empresa formada por profesionales especializados, dedicados al sector de instalaciones de equipos frigoríficos, empresa RITE climatización de todo tipo, energía solar, fontanería, construcción, conservación de edificios. **PROFESIONALES DEL SECTOR. Tlf Contacto: 626-456-659**



Empresa Cordobesa, multiservicios en Montilla.  
C/ Barreruela, 44 – 14550 Montilla (Cordoba)  
Contacta y pide presupuesto. Empresa profesional del sector.  
**cimetenergia@gmail.com**



Profesionales en temas ENERGETICOS y OPTIMIZACION de consumos eléctricos nivel Estatal., Empresas HOMOLOGADA para verificaciones y legalizaciones.

**TRABAJA CON PROFESIONALES Tlf Contacto: 667 674 583**

## ASISTENCIA A ACTOS



El pasado día 23 de enero, el presidente de Asemeco Francisco Reina Gonzalez, acompañado por personal técnico de esta Asociación, asistieron al acto de presentación del **“PLAN ESTRATEGICO PARA LA AGROINDUSTRIA DE ANDALUCIA. HORIZONTE 2020”**, celebrado en el Rectorado de Córdoba. El Acto fue presidido por la Presidenta de la Junta de Andalucía D<sup>a</sup> Susana Diaz Pacheco.

El Plan asume como objetivo que la agroindustria sea clave en la generación de empleo a través de un modelo productivo regional donde el conocimiento y la

innovación sean la base de la competitividad de la agroindustria andaluza, con empresas que usen de forma eficiente el capital territorial, integradas en cadenas de valor global internacionales y responsables con la sociedad andaluza y su medio ambiente.

A su vez, incorpora la misión de que la agroindustria juegue un papel importante como motor del nuevo modelo productivo de Andalucía con el que generar empleo estable y de calidad en la región a través de la mejora de la competitividad de sus empresas, de su capacidad innovadora, de su presencia internacional y de la cualificación de los recursos humanos que trabajan en la industria.



Toda esta información esta subida en la web de Asemeco [www.asemeco.com](http://www.asemeco.com), puedes ver el boja donde viene publicado este Plan Estratégico.

## EMPRESAS ASOCIADAS

## NOTICIAS BREVES

La especialización de los contenidos de nuestro Boletín, nos convierte en un escaparate idóneo para la inserción de publicidad de productos y/o servicios de nuestras **empresas asociadas**. Por ello todas las empresas que así lo deseen pueden enviarnos noticias breves para darle difusión a través de estos boletines informativos. Para ello remite la información que desees publicar, junto con las fotos, al correo: [asemeco@asemeco.com](mailto:asemeco@asemeco.com) [info@asemeco.com](mailto:info@asemeco.com)



Marta Iglesias (PDI)

### España **no podrá cubrir puestos** de trabajo por **FALTA DE PROFESIONALES**

Las asociaciones empresariales advierten de un déficit de mano de obra cualificada: En septiembre de este año, faltaron a las empresas españolas especialistas para empleos en el sector con perfiles técnicos políglotas.

*“Observamos un déficit de profesionales altamente cualificados para especializarse dentro de las empresas. En España existe un importante desajuste entre las competencias con la que cuentan los profesionales y las habilidades que demandan las empresas”*

**P: ¿Podría hablarnos de la “Falta de profesionales especializados?, ¿Pone en duda el crecimiento económico de la Industria” y, ¿Cómo puede sufrir a largo o corto plazo una empresa, la escasez de mano de obra cualificada? “El futuro de la industria especializada”**

R: La falta de perfiles técnicos políglotas no creo que esté comprometiendo el crecimiento a corto plazo, pero sí que marca los planes estratégicos y las posibilidades de crecimiento a medio y largo plazo. No creo que sean muchas las empresas que dejen de entregar pedidos por falta de personal pero sí que estoy convencida que el impacto sobre las inversiones y la innovación a medio y largo plazo es muy importante.

**P: ¿Cuáles podrían ser las Soluciones a tomar? ¿Qué se debería hacer entonces?**

R: Desde mi punto de vista no experto, los cambios tienen que venir de la educación, empezando por el colegio, donde los niños tienen que aprender mucho más que unos conocimientos básicos enciclopédicos.

Deberían siempre, desde una perspectiva lúdica, conocer el porqué de lo que están aprendiendo; manejar más herramientas que les den la posibilidad de ampliar sus conocimientos desde una perspectiva crítica en cualquier área; impulsar la creatividad en la resolución de problemas; acostumbrarse a que no siempre hay soluciones únicas y casi nunca perfectas; apreciar la excelencia y trabajar y JUGAR más en grupo para aprender a escuchar, a apreciar las diferencias, a resolver tensiones, en definitiva a respetarse.

## Tú Opinión nos interesa!

### España **no podrá cubrir puestos** de trabajo por **FALTA DE PROFESIONALES**



Tengo la impresión, desde mi casi seguro sesgada perspectiva, que los sistemas de evaluación y de trabajo en la escuela fomentan el individualismo. ¿Trabajamos solos? Casi nunca, el trabajo suele ser en equipo, ¿y cuándo funciona?, cuando cada integrante participa coordinadamente con su aportación, aportación que suele referirse a lo que mejor se le da. No encasilemos desde pequeños a los niños en malos y buenos estudiantes, todos son igual de válidos, demos a todos la oportunidad, fomentando la complementariedad de la diversidad y sentirán que forman parte de algo que va más allá de ellos mismos y que son capaces de contribuir. Y siempre, con mucha amabilidad.

Antes he señalado que además de trabajar en grupo hacía falta jugar, y lo he mencionado especialmente porque sufro cuando me hablan de las jornadas continuas de los niños porque han perdido el recreo, el recreo me parece un elemento esencial en el desarrollo humano, porque es juego, es diversión, es amistad, es deportividad.

Con todo esto, estaríamos contribuyendo a mejores grupos de trabajo y a profesionales que independientemente de su especialidad fueran capaces de aprender lo que en cada momento se requiere. La empresa siempre tiene que exigir amabilidad y respeto, crear espíritu y capacitar y formar a sus empleados en sus áreas de especialidad pero para eso tienen que saber y querer.



Peninsular del Latón es líder en la fabricación  
y distribución de barra de latón.

Las **ASOCIACIONES** de profesionales **nacen** con el objetivo de conseguir **mejoras** en la **profesión** y **respaldo profesional** para sus **asociados**. **Pertenecer a una puede suponer importantes VENTAJAS para tu DESARROLLO PROFESIONAL.** Te esperamos en **ASEMECO**, no te lo pienses y empieza a **beneficiarte** desde hoy mismo de todas estas **ventajas** y beneficios.

